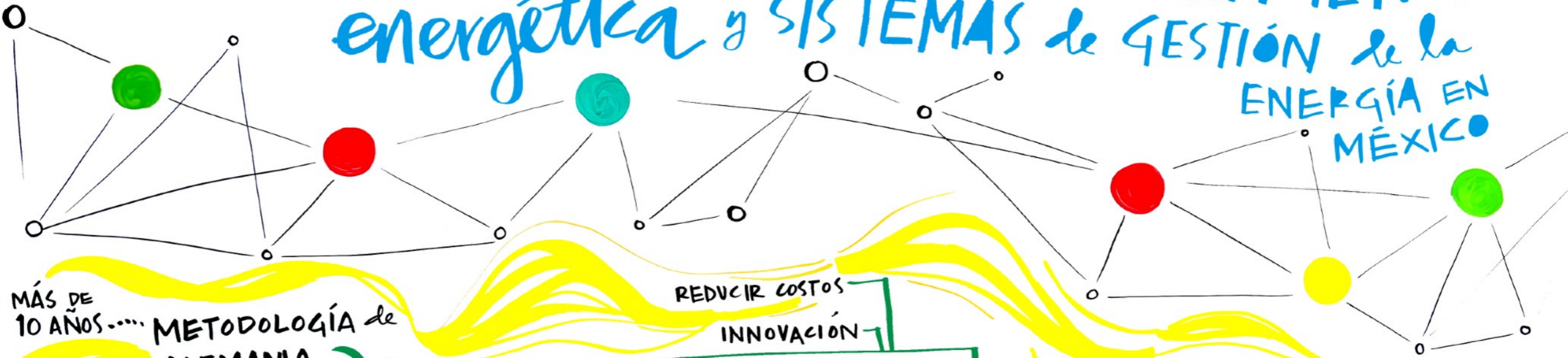




1er ENCUENTRO INTERNACIONAL SOBRE REDES de APRENDIZAJE EN EFICIENCIA energética y SISTEMAS de GESTIÓN de la ENERGÍA EN MÉXICO



MÁS DE 10 AÑOS... METODOLOGÍA de ALEMANIA



4 REDES PILOTO EN MÉXICO

ADAPTADA

REDUCIR COSTOS INNOVACIÓN

REDES ESTRUCTURADAS

REDES de MUNICIPALIDADES EN ALEMANIA

RELACIÓN BILATERAL 1era GENERACIÓN

2DA GENERACIÓN

AHORA 3ra GENERACIÓN

la CONTINUACIÓN de ESTE TRABAJO...

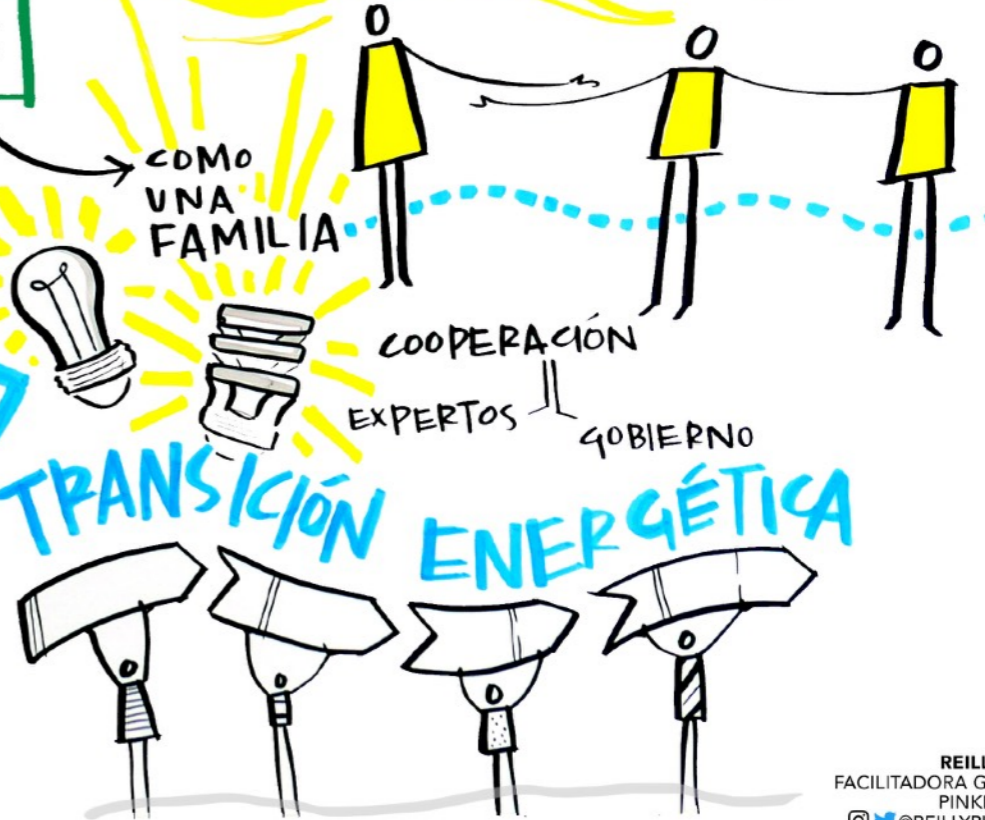
COMO UNA FAMILIA

COOPERACIÓN EXPERTOS GOBIERNO

PERMANENCIA de LAS REDES

ES UN PROCESO SOCIAL...

TRANSICIÓN ENERGÉTICA

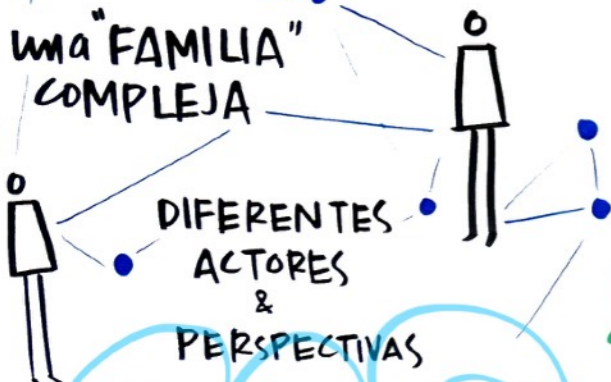


CONTEXTO INTERNACIONAL SOBRE las REDES de APRENDIZAJE

DR. STEFFEN JOEST



Una "FAMILIA" COMPLEJA



DIFERENTES ACTORES & PERSPECTIVAS

REDES y META REDES?

DEFINICIÓN de REDES de APRENDIZAJE EN EFICIENCIA ENERGÉTICA:

- una ESTRUCTURA
- OBJETIVO COMÚN
- INTERCAMBIO de CONOCIMIENTO
- un PROCESO que NO TERMINA



- MARCO POLÍTICO
- INCENTIVOS

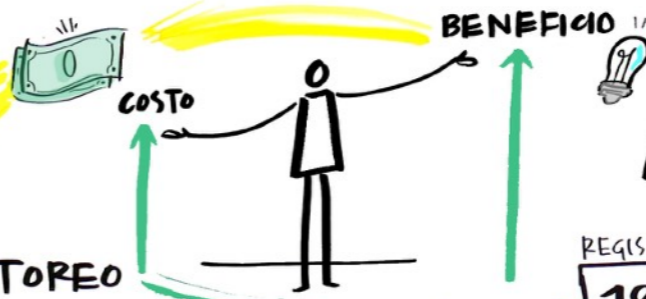
DESDE 1987

ALEMANIA
DESDE 2008

• LA MAYORÍA SON REDES REGIONALES

• 3 ETAPAS:

FOUNDATION → REALISATION → MONITORING
(2-3 años)



en ALEMANIA

PRIMER MONITOREO 2017-2018

REQUISITOS en ALEMANIA

MÍNIMO 5 COMPAÑÍAS/
2 AÑOS

REDUCIR CONSUMO & COSTOS

OBTENER INFORMACIÓN de EXPERTOS

PROCESO de MONITOREO

ENERGY AUDIT

OBJETIVO de AHORRO

¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS?

INTRODUCIR un SISTEMA de GESTIÓN de ENERGÍA

de MANERA MÁS EFICIENTE

APRENDIZAJE

OFICINA CENTRAL

2020: 500 REDES NUEVAS

PROFESIONAL

DIFERENTES FORMATOS de REDES

PARTICIPANTES

ROLES & ESTRUCTURA

CONSULTORES ENERGÉTICOS

OPERADORES

MODERADORES

TARGETS

ESTRATEGIAS



CASOS de ÉXITO en MÉXICO

CONVEE
MÁS de 20 AÑOS APOYANDO a PEMEX en EFICIENCIA ENERGÉTICA

2013
SGEN en el SECTOR INDUSTRIAL PRINCIPAL ESTRATEGIA

2014
MANUAL de SGEN PRIMERA EDICIÓN

SGEN COMO PROGRAMA TRANSVERSAL

PRONASGEN
ÓRGANO CONSULTIVO

SENSIBILIZACIÓN
CONSTRUCCIÓN de CONOCIMIENTO
PROCESO VIVENCIAL

EMPODERAMIENTO de las PERSONAS
PROCESO SOCIAL

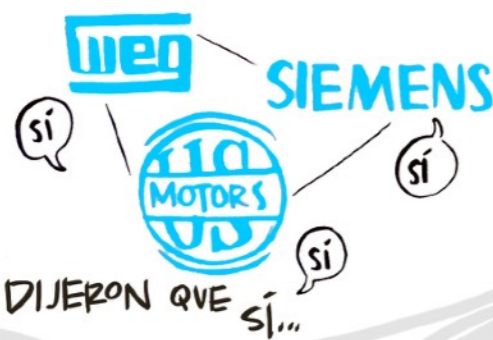


HAY MUCHAS FORMAS de IMPLEMENTAR las REDES...

NOÉ VILLEGAS
CONUEE

ANTONIO MUÑOZ
PROCOBRE

FABRICANTES de MOTORES ELÉCTRICOS



DIFERENTES SECTORES
9 MESES
36 TEMAS
1 TALLER MENSUAL

ELÉCTRICO
MINERÍA
AUTOMOTRIZ
ALIMENTOS
CENTROS de INVESTIGACIÓN
BANCOS de DESARROLLO (BID)

19 EMPRESAS & INSTITUCIONES

PARTICIPACIÓN de MUJERES

REEMPLAZO de 2,209 MOTORES-AHORROS ECONÓMICOS



la DEMANDA

MARCO GALLINDO
ROBERT BOSCH
MÉXICO



10 PLANTAS
70 PERSONAS CAPACITADAS

INVOLUCRAMIENTO de LAS ENTIDADES QUE NOS APOYAN

LECCIONES APRENDIDAS

ORDEN SEGUIMIENTO MONITOREO

MAYO 2017 → AHORA
MUCHO APRENDIZAJE



CASOS de ÉXITO EN LATINO-AMÉRICA



- TEXTIL
- PLÁSTICO
- ETC.

TALLERES
DIAGNÓSTICO
ENERGÉTICO

- ⇒ CAMBIO CULTURAL EN las EMPRESAS
- ⇒ AUMENTAR la COMPETITIVIDAD
- ⇒ IMPACTO SOCIAL EN los EMPLEADOS

- △ INTEGRAR el SECTOR PÚBLICO
- △ CAPACIDADES TÉCNICAS LOCALES

IMPACTO POSITIVO

△ INVOLUCRAR a MUJERES

la REPLICABILIDAD

la SOSTENIBILIDAD de ESTAS INICIATIVAS

el INICIADOR ES EL ESTADO

NUEVA INICIATIVA

ARGENTINA

9 SECTORES
12 EMPRESAS

- △ DESARROLLAR CAPACIDAD LOCAL
- △ PERSPECTIVA de GÉNERO
- △ IDENTIFICAR PARTICIPANTES
- △ CONFORMACIÓN de la RED, TOMA TIEMPO

RETOS y ASPECTOS a MEJORAR

EL SALVADOR

NICARAQUA

- ⇒ APOYO MEX/GIZ
- ⇒ SOCIOS CONTENTOS

9 SECTORES

LA RED TIENE BENEFICIOS AGREGADOS

IMPACTO ECONÓMICO
IMPACTO AMBIENTAL
IMPACTO SOCIAL



CAPACITACIÓN PREVIA a la PARTICIPACIÓN
ES IMPORTANTE

- △ CONVENCER a DIFERENTES SECTORES, EMPRESARIOS
- △ la CREDIBILIDAD

- ⇒ GENERAMOS CONFIANZA a TODO NIVEL
- ⇒ DIFUSIÓN MÁS ALLÁ de la RED



REDES de APRENDIZAJE EN CIUDADES y MUNICIPIOS



DESDE 2016

BRASIL

MINISTERIO de CIUDADES

TRABAJANDO a TRAVÉS de AGENCIAS REGULADORAS

CAMBIOS ORGANIZACIONALES

ERNANI CIPRIANO de MIRANDA

PRINCIPALES ENFOQUES:

- PLANES de GESTIÓN de AGUA e ENERGÍA
- GESTIÓN de FACTURAS de ELECTRICIDAD
- CONSOLIDACIÓN del BALANCE HIDRICO

81 PROYECTOS IDENTIFICADOS
10 AÑOS

LLAMADAS PÚBLICAS PEE

11 MDP/AÑO
ESTADO de COAHUILA

POTENCIALES AHORROS ENTRE TODOS los PARTICIPANTES

FERNANDO ORTIZ
BANCO de DESARROLLO de AMÉRICA del NORTE (BDAN)

FINANCIAR INFRAESTRUCTURA MANDATO AMBIENTAL

CONVOCATORIA ABIERTA a TODOS los MUNICIPIOS

SE SELECCIONARON: 14 ORGANISMOS OPERADORES

- ➔ LA GESTIÓN del RECURSO (POLÍTICAS de CONAGUA vs. POLÍTICAS del ESTADO)
- ➔ CAMBIOS POLÍTICOS, NUEVOS ACTORES

OBSTÁCULOS



188 PERSONAS CAPACITADAS

ESTANDARES de COMPETENCIA

DIAGNÓSTICOS INTERNOS

DESDE 2014

TRABAJANDO con la GIZ

REUNIONES HERRAMIENTA

CURSOS de CAPACITACIÓN

¿cómo podemos DISMINUIR el CONSUMO?

TODOS TENEMOS los MISMOS PROBLEMAS



- ➔ FALTA de PRESUPUESTO (MUNICIPIOS)
- ➔ DIFERENCIAS ENTRE PERSONAL TÉCNICO vs. TOMADORES de DECISIONES
- ➔ DISTANCIA



los INICIADORES FINANCIARON la INICIATIVA



INICIADORES de LAS REDES de APRENDIZAJE EN MÉXICO

el ROL DE INICIADOR

- ➔ LANZAMIENTO de la RED
- ➔ DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN
- ➔ ACOMPAÑAMIENTO Y SUPERVISIÓN

KIRA POTOWSKI
CAMEXA

NADEGE RICHARD
AMENEER

ANA MARÍA CONTRERAS
AMEXGEN

CÁMARA MEXICANO-ALEMANA de COMERCIO E INDUSTRIA

CAMEXA = SISTEMA de CERTIFICACIÓN

AMEXGEN = ASOCIACIÓN MEXICANA de EMPRESAS de GESTIÓN ENERGÉTICA

AMENEER = ASOCIACIÓN MEXICANA de EMPRESAS de EFICIENCIA ENERGÉTICA

CONSORCIO

✓ SI SE PUEDEN HACER REDES ENTRE EMPRESAS del MISMO SECTOR, COMPETIDORAS

PRESUPUESTO EFICIENCIA ENERGÉTICA VS. OTROS TEMAS

4 REDES PILOTO

MODERADORES Y EXPERTOS TÉCNICOS FORMADOS en NUESTRAS CAPACITACIONES

SENSIBILIZAR al NUEVO GOB

ACUERDOS Y METAS INTERNACIONALES

POLÍTICA OBLIGATORIA

MÁS CONSORCIOS, SECTOR PRIVADO

CONTINUIDAD

¿QUÉ PEDIR del NUEVO GOBIERNO?

- PROMOCIÓN
- INCENTIVOS

NORMAS
PROGRAMAS
LEY de TRANSICIÓN ENERGÉTICA

LA IMPORTANCIA de LA MODERACIÓN EN las REDES de APRENDIZAJE

- MARINA ASSANDRI ARGENTINA
- MARLÉN LANDERO NICARAGUA
- LORENA ESPINOSA MÉXICO

"EL ARTISTA SE RECONOCE POR SUS OBRAS."



TRABAJO EN EQUIPO...

PERMEABILIDAD de ROLES

APRENDER JUNTOS



ASPECTOS PERSONALES & ORGANIZACIONALES

- SENTIDO de PERTENENCIA
- CONFIANZA
- EMPODERAMIENTO EN SU ROL

TRANSFORMACIÓN PERSONAL

la VISUALIZACIÓN



- PLANIFICACIÓN
- ELABORACIÓN de AGENDAS
- TRABAJO EN EQUIPO CON EXPERTOS TÉCNICOS
- DOCUMENTACIÓN
- COMUNICACIÓN EFECTIVA, BUEN MANEJO de la INFORMACIÓN
- ESCUCHA ACTIVA
- FOMENTAR la REFLEXIÓN
- DEMOSTRAR AVANCES (CUALI + CUANTI)
- ADAPTARSE, SER FLEXIBLE EN CADA SITUACIÓN

CLAVES